

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa *reward* berpengaruh pada motivasi kerja karyawan di PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota Kabupaten Indragiri Hulu hal ini ditunjukkan dengan besarnya 0,546 atau 54,6% pengaruh *reward* terhadap motivasi kerja. *Reward* berpengaruh secara signifikansi terhadap 0,05 dan 2-tailed. Adapun t_{hitung} didapat sebesar 8,054 dan signifikansi 0,000, dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni 2,670. Karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8,054 > 2,670$) dan signifikansi 0,05 maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa, apabila karyawan PT.PLN (Persero) mendapatkan *reward*, maka akan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan dan karyawan semakin giat dalam bekerja.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, dan setelah peneliti lihat pengaruh *reward* terhadap motivasi kerja karyawan di PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota Kabupaten Indragiri Hulu, hingga akhirnya penulis dapat menyarankan :

1. Kepada PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota, senantiasa memperhatikan dan mengevaluasi sistem *reward* yang berlaku, sehingga cepat melakukan penyesuaian bila terjadi perubahan dilingkungan bisnis dalam rangka

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menjaga asset SDM (karyawan) yang sudah ada. Serta kiranya dapat lebih memberikan dorongan atau motivasi dalam bekerja kepada karyawan PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota.

2. Kepada karyawan PT.PLN (Persero) Rayon Rengat Kota diharapkan agar selalu bisa memberikan kontribusi yang baik dalam bekerja